



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ที่ ปน.๗๖๔๐๑/๑๘๖

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

เรื่องเดิม

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้อนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. (๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้าง ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานนาการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐
๓. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๔. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ/พิจารณา

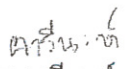
เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการจึงเห็นสมควรปฏิบัติ ดังนี้

๑. พิจารณานุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร
๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

/๕. ข้อเสนอโครงการ...

๕. ขอเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต


(นางอรินะห์ มูซอ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นางรอหानी มะสาแม็ง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองคการบริหารส่วนตำบล

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก


(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองคการบริหารส่วนตำบล

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีส่วนสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถอยู่แล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดี

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดล่วโลดความสัจสุจริตไม่ว่าด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผลสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

(๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจนว่าการประพฤติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรละเว้น

(๒) การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นรูปตัวเองหรือมีใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตาม

/กรอบของ...

กรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

- (๓) การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- (๔) การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจในกัณธรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ
- (๕) การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านี้ เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง
- (๖) การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น
- (๗) การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง
- (๘) นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๓.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - ๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
 - ๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง /วันที่ ๓๐ กันยายน...

วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่คัดเลือก

๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๕) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๓.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๔.๕ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๔.๖ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๔.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน มีความภาคภูมิใจในการได้รับเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางอารินะห์ มุขอ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางรอรานี มะสาแม็ง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

- () อนุมัติ
() ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ที่ ๒๔๖/๒๕๖๓

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงขอยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ที่ ๓๔๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ประกอบด้วย

๑. นายชนัดศักดิ์	พิทักษ์มาตุภูมิ	ประธานกรรมการ
๒. นายประดิษฐ์	ทองแก้ว	กรรมการ
๓. นางรอนานี	มะสาแม้ง	กรรมการ
๔. นางสาวดรุณี	เกื้อดากกร	กรรมการ
๕. นางสาวปวีรดา	คงสีพุทธ	กรรมการ
๖. นายพิสิษฐ์	บุญไผ่	กรรมการ
๗. นางอารินะห์	มุขอ	กรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๙

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามโครงการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคม ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการให้บริการชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแป้น มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ให้ถือเป็นที่สุด

การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลแป้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๗)

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแป้น

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ	ประธานกรรมการ	แป
๒	นางรอนานี มะสาแม้ง	กรรมการ	
๓	นายประดิษฐ์ ทองแก้ว	กรรมการ	
๔	นางสาวตรุณี เกื้อดากร	กรรมการ	
๕	นายพิสิษฐ์ บุญไผ่	กรรมการ	
๖	นางสาวปวีริตา คงสีพุทธ	กรรมการ	
๗	นางอารีนะห์ มุขอ	กรรมการ/เลขานุการ	อารี.ที

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ที่ ๒๙๖/๒๕๖๓ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.แป้น

๑. นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ ประธานกรรมการ

๒. นายประดิษฐ์ ทองแก้ว กรรมการ

๓. นางรอนานี มะสาแม้ง กรรมการ

๔. นางสาวตรุณี เกื้อดากร กรรมการ

๕. นางสาวปวีริตา คงสีพุทธ กรรมการ

๖. นายพิสิษฐ์ บุญไผ่ กรรมการ

๗. นางอารีนะห์ มุขอ กรรมการ/เลขานุการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓

นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการให้บริการชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
๓. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

/ผลการคัดเลือก...

ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ให้ถือเป็นที่สุด

การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว ดังต่อไปนี้

สำนักงานปลัด

- | | | |
|----------------|-----------|-----------------------------|
| ๑. นางรอนานี | มะสาแม้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวตรุณี | เกื้อตากร | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๓. นายพิสิษฐ์ | บุญไผ่ | นักวิเคราะห์ฯ ปฏิบัติการ |
| ๔. นางอารีนะห์ | มุขอ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๕. นายคอปิตี | สนิ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ |

กองคลัง

- | | | |
|------------------|------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวสุบฮาริ | ป้อโปลาเตะ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ |
| ๒. นางแจ่มจันทร์ | ทองแก้ว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๓. นายฮาเซ็ง | สาและ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ |

กองช่าง

- | | | |
|------------------|---------|---------------------|
| ๑. นายประดิษฐ์ | ทองแก้ว | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| ๒. นายอับดุลอาซิ | หะมะ | ผู้ช่วยช่างโยธา |

การการศึกษา

- | | | |
|-------------------|----------|-----------------------------|
| ๑. นายมูหะมะกริ | กาเซ็ง | ครู คศ.๑ |
| ๒. นางสาวอัญชลีพร | แซ่ฮึง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวปวีรดา | คงสีพุทธ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๔. นางสาวชุฟยานี | สาแม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

/๓. นางสาว...

นางอารีนาห์ มุขอ

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๑ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม จากหลักเกณฑ์ข้างต้นไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่คะ

ที่ประชุม

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ

ผมขอให้ที่ประชุมร่วมกันเสนอชื่อบุคคลที่ท่านเห็นสมควรได้รับได้รับการคัดเลือกครับ

นางอารีนาห์ มุขอ

ดิฉันขอเสนอ นายคอปิติ สนิ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงาน ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ เป็นเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชนมาโดยตลอด ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนอชื่อเพิ่มเติมบ้างไหมคะ หากไม่มีดิฉันขอมติที่ประชุมนะคะว่ามีความเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุม

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔

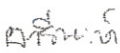
เรื่องอื่น ๆ

นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ

ไม่ทราบว่ามีความเห็นด้วยหรือไม่จะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) 

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางอารีนาห์ มุขอ)

กรรมการ/เลขานุการ ฯ

(ลงชื่อ) 

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานจ้าง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นการส่งเสริมคุณธรรมข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นได้รับการส่งเสริมเป็นพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๓ ได้คัดเลือกพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๓ คือ

นายคอบีดี สนิ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๗

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปิ่น อำเภอสามมุก จังหวัดยโสธร

ขอเสนอประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายคอบี สนิ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๓

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๑

(นายชนัตต์ กิตติพิทักษ์มาตุลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปิ่น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปิ่น

กิจกรรมและสนับสนุน
หรือยกย่องบุคคลต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น